Projects and Products Portal
for Leonardo da Vinci

Development of national versions of the picture based guidance tool, Jobpics to different European countries

2010-1-NO1-LEO05-01841

http://www.adam-europe.eu/adam/project/view.htm?prj=7701

Information sur le projet

Titre: Development of national versions of the picture based guidance tool, Jobpics to different European countries

Code Projet: 2010-1-NO1-LEO05-01841

Année: 2010

Type de Projet: Projets de transfert d'innovation

Statut: Accordé

Pays: NO-Norvège

Accroche marketing: Présenté en 2009, Jobpics est un nouvel outil illustré d'orientation professionnelle développé pour le domaine de la Réadaptation à l'Emploi. Son objectif est de cerner systématiquement les intérêts professionnels des personnes de manière à ce qu'elles évitent les mauvais choix de carrière et soient guidées vers des voies professionnelles optimales dans un processus de réadaptation. Par sa méthode, Jobpics contribue à contrecarrer l'augmentation, en Norvège et dans d'autres pays d'Europe, des échecs au moment du passage de l'école au monde du travail, et représente un outil d'adaptation pour les personnes déclarées inaptes au travail.
Les principales cibles de Jobpics sont, entre autres, les personnes en réadaptation professionnelle qui recherchent un travail ordinaire (emploi adapté etc.), le passage entre l'école et le monde professionnel, la réinsertion dans l'emploi après la prison... Jobpics peut aussi être utilisé pour des personnes qui recherchent un emploi protégé.

Résumé: Jobpics se présente sous la forme de 183 images imprimées sur des cartes en polypropylène résistant illustrant les différentes vocations. Jobpics se base sur le système RIASEC internationalement reconnu dans le domaine de l'orientation de carrière. RIASEC propose à la fois un système méthodique de catégorisation professionnelle pour un pays donné, ainsi qu'une exploration personnelle par l'étude des intérêts professionnels de chacun. RIASEC classe les vocations et centres d'intérêts en 6 catégories : Réaliste, Investigateur, Artistique, Social, Entrepreneur et Conventionnel.

En adaptant les théories reconnues de domaines connexes, comme l'orientation professionnelle, avec des théories strictes qui ont fait la preuve de leur utilité durant des décennies, nous croyons que les méthodes et les résultats dans le domaine de la réadaptation professionnelle peuvent faire une avancée importante.
L'idée de ce projet est d'étendre le système RIASEC et l'outil innovant Jobpics à d'autres pays d'Europe, par le développement et la mise en place de versions nationales de Jobpics.
Le projet inclura pour chaque pays : adaptation locale de Jobpics pour se conformer au profil du marché du travail, production d'un prototype, établissement d'un plan marketing et de communication et mise en place d'ateliers de formation. Quand ce projet sera réalisé, Jobpics s'implantera dans un plus grand nombre de pays européens.
Nous avons trouvé des partenaires impliqués qui représentent un certain nombre de pays différents en Europe, tous intéressés et en capacité d'adapter Jobpics au contexte culturel qui est le leur. Les partenaires forment un mélange varié d'organisations, dont des entreprises de réinsertion professionnelle, un établissement de formation professionnelle et une université.

Description: Le projet prend sa source dans les différentes tendances principales des pays européens. Beaucoup de pays doivent faire face au défi du décrochage scolaire - laissant les élèves devant un avenir professionnel restreint. Un aussi grand nombre se bat, par période, contre les problèmes d'adaptation lors du passage de l'école au monde du travail, ainsi que face au nombre croissant de personnes déclarées inaptes au travail et au taux de chômage en augmentation. Ces tendances se combinent avec le bouleversement du monde du travail moderne : la durée de vie d'un emploi est plus courte que jamais, ce qui signifie que les employés doivent s'adapter à une plus grande mobilité pour changer de travail. L'éventail d'emplois s'est déployé rapidement, avec le développement de nouvelles technologies etc. En Norvège, nous proposons 8950 différentes orientations incluant des sous-catégories de vocations principales. La main-d'œuvre se heurte à un problème d'information quand elle

Information sur le projet

cherche à se renseigner sur la quantité importante d'orientations possibles. Cette situation complexifie la prise de bonnes décisions et augmente le risque de mauvais choix, ce qui majore encore plus certaines des tendances auxquelles nous sommes confrontés.
En Europe en général, le taux d'activité des personnes déficientes mentales est très bas et leur taux de chômage très élevé. Certaines des raisons principales de ces chiffres viennent de l'inadéquation entre l'offre de travail et les compétences, les choix et les attentes des personnes.
Puisque l'éventail des besoins particuliers des élèves et des étudiants est plus important qu'avant, les conseillers d'orientation ont besoin de méthodes et d'outils plus polyvalents. Jobpics sera une aide précieuse pour les étudiants dont la motivation fait défaut. Les images Jobpics peuvent servir de support dans un grand nombre de situations d'orientation.
Les méthodes de recherche et de recueil d'informations sur les orientations possibles et les choix dans le domaine éducatif et de la réadaptation professionnelle sont encore relativement peu développées et le potentiel pour augmenter la mobilité de la main-d'œuvre européenne peut être amélioré par le développement de meilleures méthodes d'accompagnement. Le Projet Jobpics Europe pourrait apporter une petite contribution méthodique dans le changement de situation.
Les objectifs du projet Jobpics Europe sont d'améliorer les méthodes de choix d'orientation dans le domaine de la réadaptation professionnelle et ainsi d'amorcer un mouvement pour contrecarrer les tendances mentionnées ci-dessus. En adaptant des théories reconnues de domaines connexes comme l'orientation de carrière avec des théories strictes qui ont prouvé leur impact théorique et pratique depuis des décennies, nous croyons que les méthodes et les résultats dans le champ de la réadaptation professionnelle peuvent faire un grand pas en avant.
L'idée du projet est de développer les outils Jobpics, basés sur le système RIASEC, comme un moyen de réflexion systématique, d'organisation, d'accompagnement et d'exploration des centres d'intérêts professionnels et des possibilités. RIASEC est un système méthodique de classement des profils d'emplois pour un pays donné ainsi qu'une découverte et une organisation des centres d'intérêts professionnels d'une personne.
RIASEC propose un classement des orientations et des intérêts professionnels individuels en catégories : Réaliste, Investigateur, Artistique, Social, Entrepreneur et Conventionnel.

Le projet va potentialiser les méthodes en développant l'outil innovant Jobpics (basé sur RIASEC) dans d'autres pays d'Europe, par le biais de versions locales de Jobpics. Le projet inclura pour chaque pays : adaptation locale de Jobpics pour se conformer au profil du marché du travail, production d'un prototype, établissement d'un plan marketing et de communication et mise en place d'ateliers de formation. Quand ce projet sera réalisé, Jobpics s'implantera dans un plus grand nombre de pays européens. De plus, ces méthodes pourront s'adapter au système scolaire après la fin du projet.

La description ci-dessus montre à quel point ce projet est lié aux Priorités européennes citées dans l'article
« développer les aptitudes et les compétences des enseignants, des formateurs et des conseillers de l'enseignement et de la formation professionnelle (LEO -TraInno-3) ». Le système Jobpics est également programmé pour répondre à la priorité « Tenir compte des apprenants ayant des besoins spécifiques, et notamment en contribuant à favoriser leur intégration dans le système traditionnel d'éducation et de formation ». Cela peut être réalisé si les orientations de Jobpics sont au plus proche de celles de la population en réadaptation professionnelle.

Jobpics est un nouvel outil illustré d'orientation professionnelle développé pour le domaine de la Réadaptation à l'Emploi. Il a été réalisé par l'Association des entreprises de réadaptation professionnelle de Norvège (AVRE) à l'automne 2009. Environ 100 exemplaires de la première édition de Jobpics ont été vendus en Norvège depuis sa publication, et le retour des utilisateurs est excellent. La

Information sur le projet

formation à l'utilisation de Jobpics est mise en place sous la forme d'un atelier d'une journée et intégrée à d'autres cours à un niveau universitaire en Norvège.
Jobpics est un outil innovant par sa composition. Il existe des exemples d'outils illustrés sur les centres d'intérêts dans d'autres pays d'Europe et aux États-Unis. Mais aucun d'eux n'a atteint le même potentiel que Jobpics : 183 motifs, couvrant le spectre large des orientations d'une manière systématique. Les illustrations montrent des personnes dans des activités professionnelles, 3 images par vocation, représentant différents aspects de chaque orientation et indiquant le niveau d'enseignement requis. Chaque vocation possède un code basé sur les catégories RIASEC. Sur le verso de chaque carte, une liste des orientations connexes est proposée. Il y a environ 800 vocations à découvrir, incluant les versos des cartes. Le manuel d'utilisation Jobpics comprend également une procédure d'accompagnement soigneusement rédigée pour tirer le meilleur potentiel de cet outil d'orientation.
Le projet va exploiter les résultats mentionnés ci-dessus, les approfondir encore plus et les développer dans d'autres pays d'Europe.

Thèmes:
*** Marché du travail
*** Orientation professionnelle
*** Formation initiale
** Qualité
** Formation tout au long de la vie
* Enseignement supérieur

Sectors:
*** Enseignement
** Santé Humaine et Action Sociale
* Information et Communication

Types de Produit:
Description de nouveaux métiers
Autres
Site Internet

Information sur le produit:
Les références internationales dans le domaine des outils d'orientation sont traditionnellement des supports écrits basés sur les tests originaux des années 1920. Le développement dans ce domaine a été pour ainsi dire limité. Les supports écrits sont sérieusement restreints quand il s'agit de faire découvrir de nouvelles orientations. Quand il est utilisé dans le champ de la réadaptation professionnelle, du décrochage scolaire etc, on observe souvent que l'outil d'orientation écrit confirme les orientations mais fait rarement surgir de nouvelles idées. Les images (et les vidéos) sont un médium beaucoup plus puissant et prouve sa plus grande efficacité pour suggérer de nouvelles idées d'orientations quand elles sont difficiles à trouver. En dépit de cela, il n'y eut aucun projet d'outil d'orientation illustré aussi systématique que Jobpics. Jobpics est une tentative de potentialisation d'un matériel d'orientation illustré. L'approche méthodologique dans le développement du produit sera basé sur le système d'orientation de carrière RIASEC. Ce système est utilisé comme cadre pour systématiser les orientations. Les principes d'accompagnement dans l'utilisation de Jobpics seront d'un constructivisme moderne et les approches narratives optimiseront l'utilisation de cet outil comme un moyen de bâtir une confiance en soi selon le rôle de la vocation plutôt que d'utiliser le système désuet des tests d'intérêts.

Page Web du projet: http://www.attforingsbedriftene.no/information-in-english/jobpics-europe.aspx

Contractant du projet

Nom: Bransjeforeningen Attføringsbedriftene
Ville: Oslo
Pays/Région: Oslo Og Akershus
Pays: NO-Norvège
Type d'organisation: Autres
Site Internet: http://www.attforingsbedriftene.no

Personne de contact

Nom: Arne Svendsrud
Adresse: Middelthunsgate 27, Postbox 5473 Majorstuen
Ville: Oslo
Pays: NO-Norvège
Téléphone: +47 99025590
Fax:
E-mail: arne.svendsrud@karriereverktoy.no
Site internet:

Coordinateur

Nom:	Bransjeforeningen Attføringsbedriftene
Ville:	Oslo
Pays/Région:	Oslo Og Akershus
Pays:	NO-Norvège
Type d'organisation:	Autres
Site Internet:	http://www.attforingsbedriftene.no

Personne de contact

Nom:	Arne Svendsrud
Adresse:	Middelthunsgate 27, Postbox 5473 Majorstuen
Ville:	Oslo
Pays:	NO-Norvège
Téléphone:	+47 99025590
Fax:	
E-mail:	arne.svendsrud@karriereverktoy.no
Site internet:	

Partenaire

Partner 1

Nom:	SOPA
Ville:	Vilnius
Pays/Région:	Lietuva
Pays:	LT-Lituanie
Type d'organisation:	Autres
Site Internet:	http://www.sopa.lt

Partner 2

Nom:	Institute of Biomechanics of Valencia
Ville:	Valencia
Pays/Région:	Comunidad Valenciana
Pays:	ES-Espagne
Type d'organisation:	Autres
Site Internet:	http://www.ibv.org

Partner 3

Nom:	Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskus
Ville:	Tallinn
Pays/Région:	Eesti
Pays:	EE-Estonie
Type d'organisation:	Autres
Site Internet:	http://www.astangu.ee

Partner 4

Nom:	Ammattiopisto Luovi
Ville:	Oulu
Pays/Région:	Länsi Suomi
Pays:	FI-Finlande
Type d'organisation:	Autres
Site Internet:	http://www.luovi.fi